

Изменения в коллективный договор Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Гимназия №54»

Внести следующие изменения в коллективный договор

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия
№54» на 2017- 2019 годы, зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости
населения г. Набережные Челны» № 2340 от «29» марта 2017 г.

Статья 14. Оплата и норма труда.

Изменения в коллективный договор

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждения
«Гимназия №54»
на 2017- 2019 годы

Глава VI. Социальные гарантии, льготы.

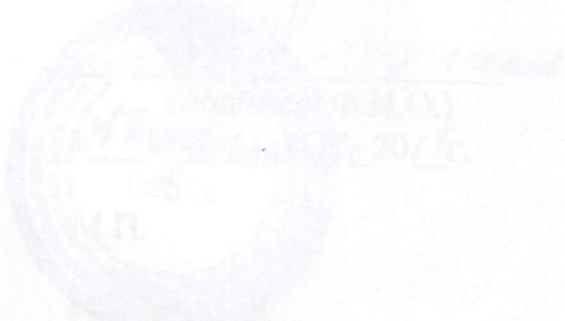
2. Пункт 6.1.3. изложить в новой редакции: «В коллективных
договорах муниципальных общеобразовательных организаций устанавливается
оплата председателям первичных профсоюзных организаций за
выполнение обязанностей работы не менее 15% от базового оклада
сверхурочно, за счет средств от организационной доли деятельности».

Руководитель

МБОУ «Гимназия №54»

Председатель первичной
профсоюзной организации

МБОУ «Гимназия №54»



Подпись: [Signature]
11.03.2018

На «_____» _____ 2018 г. _____

МБОУ «Гимназия №54»

Протокол № _____ от «_____» _____ 2018 г.

Зарегистрирован в ГКУ ЦЗН
г. Набережные Челны
№340 от «18» «03» 2018 г.
Подпись: [Signature]

Изменения в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №54»

Внести следующие изменения в коллективный договор

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №54 на 2017- 2019 годы зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости населения г. Набережные Челны» № 2340 от «29» марта 2017 г.

Раздел IV. Оплата и норма труда.

1. Пункт 4.2. изложить в новой редакции: «Вопросы оплаты труда в муниципальных образовательных организациях регулируются: постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», решением Городского Совета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан от 10.08.2018 № 26/8 «Об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных организаций города Набережные Челны».

Раздел VI. Социальные гарантии, льготы.

2. Пункт 6.1.5. изложить в новой редакции: «В коллективных договорах муниципальных образовательных организаций устанавливается оплата председателям первичных профсоюзных организаций за выполнение общественной работы не менее 15% от базового оклада ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности.».

Руководитель
МБОУ «Гимназия №54»



(подпись, Ф.И.О.)
«12 Октября» 2018 г.

М.П.

Рассмотрено
На общем собрании трудового коллектива

МБОУ «Гимназия №54»

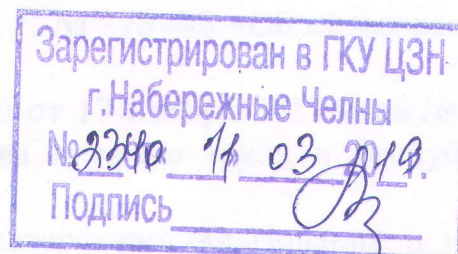
Протокол № 59 от «12» Октября 2018 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Гимназия №54»

Али-Майхутганов С.С.

(подпись, Ф.И.О.)
«18» Октября 2018 г.

*Изменения и дополнения
в коллективный договор
Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение «Гимназия №54»
на 2017- 2019 годы*



Набережные Челны – 2019

**Изменения и дополнения
в коллективный договор
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия
№54»
на 2017- 2019 годы
зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости населения г. Набережные
Челны»
№ 234 от «22» февраля 2017 г.**

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор
**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №54»**
на 2017- 2019 годы зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости населения
г. Набережные Челны» № 234 от «22» февраля 2017 г.

**1. Раздел I. «Общие положения» пункт 1.2. изложить в следующей
редакции:**

«Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Закон Республики Татарстан от 18 января 1995 г. № 2303-ХП «О
профессиональных союзах»;

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных
союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в
Российской Федерации»;

Указ Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-
1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике
Татарстан»;

Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки
Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза
работников народного образования и науки на 2017-2019 годы;

Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом
г.Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской профсоюзной
организацией работников образования на 2017-2019 годы;

Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении
Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020
годы;

Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов
Республики Татарстан, Координационным советом объединений
работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики
Татарстан о проведении социальной политики и развития социального
партнерства на 2019-2020 годы».

**2. Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении
трудового договора» дополнить пунктом 2.4.:**

«Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы».

3. Раздел III. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 3.29.:

«Педагогическим работникам образовательной организации, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации при условии финансирования из бюджета Республики Татарстан. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливается постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.10.2017 № 785 «О компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена» за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования».

4. Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.5.: «При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники организации, являющиеся членами профсоюза работников образования, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

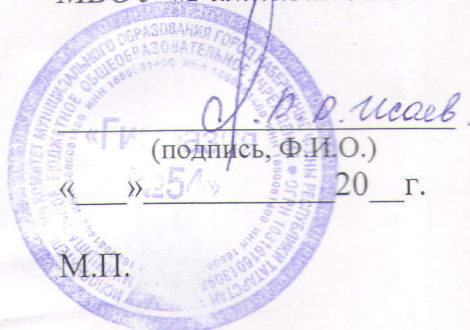
Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работодателю прохождение диспансеризации для педагогических работников предусмотреть в каникулярное время».

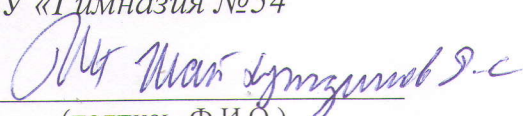
5. Приложение № 12 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Набережные Челны при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом следующего содержания:

3.3. «В коллективном договоре образовательной организации предусмотреть положение о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

Руководитель
МБОУ «Гимназия №54



Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Гимназия №54


(подпись, Ф.И.О.)
« 4 » март 20 13 г.

Рассмотрено
на общем собрании трудового коллектива

(наименование образовательной организации)
Протокол № _____ от « 4 » март 20 13 г.

Изменения и дополнения в коллективный договор

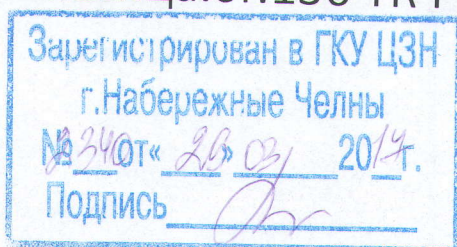
За 2017-2019 годы

Муниципального бюджетного
общеобразовательного

учреждения «Гимназия №54»

В пункте 2.3. внутреннего трудового распорядка
исключить фразу «Свидетельство о присвоении
ИНН» как противоречащую ст.65 ТК РФ
предусматривает конкретный перечень
документов, предъявляемых при поступлении на
работу.

В п.6.5. указано, что выплата заработной платы
в Гимназии производится два раза в месяц по
датам. Добавить конкретные даты выплаты
зарплатной платы: аванс с 5 по 10, получка с 20-по 25
числа месяца. ст.136 ТК РФ.



Директор МБОУ «Гимназия №54»  И.Т.Галиев

Председатель профкома 

Р.С.Шайхутдинов

